

Утверждено решением
Общего собрания членов
Саморегулируемой организации Союз
организаций «Автоматизированные системы безопасности»
(протокол № 16 от «02» июня 2023 года)

ПОРЯДОК ПРИМЕНЕНИЯ МЕР ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ К ЧЛЕНАМ САМОРЕГУЛИРУЕМОЙ ОРГАНИЗАЦИИ СОЮЗ ОРГАНИЗАЦИЙ «АВТОМАТИЗИРОВАННЫЕ СИСТЕМЫ БЕЗОПАСНОСТИ»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий Порядок применения мер дисциплинарного воздействия к членам Саморегулируемой организации Союз организаций «Автоматизированные системы безопасности» (далее – Порядок) разработан в соответствии с положениями Федерального закона от 01.12.2007 г. № 315-ФЗ «О саморегулируемых организациях», иными нормативными актами, Уставом Саморегулируемой организации Союз организаций «Автоматизированные системы безопасности» (далее - Союз) и иными внутренними документами Союза.

1.2. Порядок определяет меры дисциплинарного воздействия, порядок и основания их применения к членам Союза за нарушение ими законодательства Российской Федерации, лицензионных требований, требований стандартов Союза, условий членства в Союзе, Устава и внутренних документов Союза.

2. ДЕЙСТВИЕ НАСТОЯЩЕГО ПОРЯДКА

2.1. Настоящий Порядок вступает в действие с момента его утверждения решением Общего собрания членов Союза и подлежит обязательному опубликованию на сайте Союза

2.2. Все изменения и дополнения к настоящему Порядку утверждаются решением Общего собрания членов Союза и вступают в силу с момента такого утверждения.

2.3. Изменения и дополнения к настоящему Порядку, смягчающие или отменяющие ответственность за дисциплинарные нарушения, имеют обратную силу в отношении лиц, совершивших дисциплинарные нарушения до вступления в силу соответствующих изменений и дополнений.

2.4. Изменения и дополнения к настоящему Порядку, устанавливающие или усиливающие дисциплинарную ответственность, не могут иметь обратной силы в отношении лиц, совершивших дисциплинарные нарушения до вступления в силу соответствующих изменений и дополнений.

2.5. Соблюдение настоящего Порядка обязательно для всех членов Союза и участников дисциплинарного производства.

2.6. Член Союза может быть привлечен к дисциплинарной ответственности не иначе как в порядке и по основаниям, предусмотренным настоящим Порядком.

2.7. Сроки, установленные настоящим Порядком для возбуждения дисциплинарного производства, применения мер дисциплинарного воздействия, рассмотрения жалоб на решения Дисциплинарной комиссии, не являются пресекательными.

3. ОРГАНЫ СОЮЗА, УЧАСТВУЮЩИЕ В ПРОЦЕДУРЕ ПРИМЕНЕНИЯ МЕР ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ, И ИХ КОМПЕТЕНЦИЯ

3.1. Дисциплинарная комиссия Союза:

- рассматривает дисциплинарные дела в порядке, предусмотренном настоящим Порядком;

- рассматривает жалобы на нарушение членами Союза требований, установленных к членам Союза, принимает решения о применении к членам Союза мер дисциплинарного воздействия в виде замечания, предписания, предупреждения и штрафа;

- выносит рекомендации о применении к членам Союза мер дисциплинарного воздействия в виде аннулирования свидетельств о допуске к работам (услугам), подтверждающих право члена Союза на выполнение определенных видов работ (услуг) в соответствии с Перечнем видов работ (услуг), утвержденным решением Общего собрания членов Союза;

- выносит рекомендации о применении к членам Союза мер дисциплинарного воздействия рекомендации в виде приостановления членства в Союзе;

- выносит рекомендации о применении к членам Союза мер дисциплинарного в виде исключения из членов Союза.

3.2. Совет Союза:

3.2.1. Осуществляет контроль соблюдения Дисциплинарной комиссией принципов, порядка и сроков осуществления дисциплинарного производства, прав и законных интересов участников дисциплинарного производства, иных положений настоящего Порядка и внутренних документов Союза, касающихся дисциплинарного производства;

3.2.2. На основании рекомендации Дисциплинарной комиссии принимает решения о применении к членам Союза мер дисциплинарного воздействия в виде:

- аннулирования свидетельств о допуске к работам (услугам), подтверждающих право члена Союза на выполнение определенных видов работ (услуг) в соответствии с Перечнем видов работ (услуг), утвержденным решением Общего собрания членов Союза,

- приостановления членства в Союзе;

- исключения из членов Союза.

3.2.3. Рассматривает жалобы на решения Дисциплинарной комиссии в соответствии с настоящим Порядком.

4. ДИСЦИПЛИНАРНОЕ ПРОИЗВОДСТВО

4.1. Задачами дисциплинарного производства являются:

- установление всех обстоятельств по делу о дисциплинарном нарушении;

- оценка этих обстоятельств с точки зрения требований, установленных к членам Союза;

- вынесение решения по результатам рассмотрения дисциплинарного дела в отношении виновного лица или о прекращении дисциплинарного производства.

4.2. Дисциплинарное производство осуществляется на основе принципов законности, объективности, полноты и всесторонности исследования обстоятельств совершения дисциплинарного нарушения.

Обязанность доказывания совершения лицом дисциплинарного нарушения не может быть возложена на лицо, привлекаемое к дисциплинарной ответственности.

4.3. При рассмотрении жалоб на нарушение членом Союза требований, установленных к членам Союза, резюмируется добросовестность члена Союза, в отношении которого подана жалоба.

4.4. Все неустранимые сомнения, противоречия и неясности применяемых внутренних документов Союза толкуются в пользу члена Союза.

4.5. К членам Союза, допустившим повторные и/или неоднократные нарушения требований законодательства Российской Федерации, лицензионных требований, требований стандартов Союза, условий членства в Союзе, Устава и внутренних документов Союза применяются более строгие меры дисциплинарного воздействия.

4.6. Дисциплинарные дела рассматриваются в закрытых заседаниях. На заседания Дисциплинарной комиссии Союза приглашаются участники дисциплинарного производства.

4.7. Информация о применении мер дисциплинарного воздействия в отношении членов Союза подлежит раскрытию, в том числе опубликованию на сайте Союза

4.8. Рассмотрение дисциплинарных дел и принятие решений о применении мер дисциплинарного воздействия к членам Союза осуществляется коллегиально членами Дисциплинарной комиссии Союза, участвующими в процедуре применения мер дисциплинарного воздействия, в пределах их компетенции.

4.9. Заявитель, член Союза, в отношении которого возбуждено дисциплинарное производство, вправе заявлять отводы членам Дисциплинарной комиссии, рассматривающим дисциплинарное дело.

Члены Дисциплинарной комиссии вправе заявить самоотвод.

Основаниями для отвода и самоотвода являются обстоятельства, при которых член Дисциплинарной комиссии:

- является представителем заявителя или члена Союза, в отношении которого возбуждено дисциплинарное производство;
- состоит в родственных или трудовых отношениях с заявителем и/или с членом Союза, в отношении которого возбуждено дисциплинарное производство;
- прямо или косвенно заинтересован в результатах рассмотрения дисциплинарного дела;
- имеются иные обстоятельства, ставящие под сомнение беспристрастность члена Дисциплинарной комиссии.

В случае если заинтересованное лицо в связи с отводом или самоотводом не участвует в принятии решения, его голос не учитывается при определении кворума для принятия решения.

4.10. Доказательствами по дисциплинарному делу признаются полученные в законном порядке сведения о фактах, на основании которых принимается решение о наличии либо отсутствии дисциплинарного нарушения, и иных обстоятельствах, имеющих значение для правильного рассмотрения и разрешения дисциплинарного дела.

Доказательствами по дисциплинарному делу в соответствии с настоящим Порядком признаются представленные в Дисциплинарную комиссию:

- письменные объяснения члена Союза, в отношении которого возбуждено дисциплинарное производство;
- письменные объяснения заявителя о дисциплинарном нарушении;
- письменные объяснения третьих лиц, которым могут быть известны существенные для рассмотрения дела обстоятельства;
- устные объяснения участников дисциплинарного производства и третьих лиц при условии их аудио- или видеофиксации или протоколирования;
- акты проверок деятельности членов Союза, служебная переписка (в том числе электронная) и служебные записки работников Союза;
- вступившие в силу судебные акты;
- договоры, письма, телеграммы, факсимильные сообщения и иные письменные доказательства, включая документы в электронном виде;
- акты экспертизы;
- аудио- и видеозаписи;
- письменные заключения Совета Союза, Контрольной комиссии, Ревизионной комиссии, директора Союза (органа Союза) о фактах наличия/отсутствия нарушений

законодательства Российской Федерации, лицензионных требований, требований стандартов Союза, условий членства в Союзе, Устава и внутренних документов Союза;

- иные доказательства, сведения по существу дисциплинарного дела.

4.11. Дисциплинарное производство не может быть возбуждено при наличии следующих обстоятельств:

- прекращение членства в Союзе лица, в отношении которого рассматривается вопрос о возбуждении дисциплинарного производства и/или о привлечении к дисциплинарной ответственности;

- отсутствие оснований для применения мер дисциплинарной ответственности (отсутствие события дисциплинарного нарушения);

- рассмотрение дела находится вне компетенции Союза;

- истечение сроков применения мер дисциплинарного воздействия, предусмотренных настоящим Порядком.

Ранее возбужденное производство подлежит прекращению при наличии вышеуказанных обстоятельств, указанных в п. 1 настоящей статьи, а также в случае признания совершенного дисциплинарного нарушения малозначительным в соответствии с настоящим Порядком.

4.12. При применении мер дисциплинарного воздействия учитываются следующие обстоятельства:

- характер совершенного дисциплинарного нарушения, в том числе его системность и степень тяжести;

- наступление (угроза наступления) негативных последствий в результате дисциплинарного нарушения;

- наличие обстоятельств, смягчающих и/или отягчающих дисциплинарную ответственность;

- наличие оснований для освобождения от дисциплинарной ответственности.

4.13. Смягчающими дисциплинарную ответственность обстоятельствами являются:

- совершение дисциплинарного нарушения впервые;

- устранение нарушений к моменту рассмотрения дисциплинарного дела;

- принятие мер по недопущению дисциплинарных нарушений в будущем;

- предотвращение лицом, привлекаемым к дисциплинарной ответственности, негативных последствий дисциплинарного нарушения, полное добровольное возмещение убытков, причиненных дисциплинарным нарушением;

- признание факта совершенного дисциплинарного нарушения лицом, привлекаемым к дисциплинарной ответственности, и предоставление полной информации по факту совершения дисциплинарного нарушения;

- активное участие лица, привлекаемого к дисциплинарной ответственности, в дисциплинарном производстве, содействие в установлении фактических обстоятельствах дела;

- иные обстоятельства, признанные смягчающими решением членов Дисциплинарной комиссии, участвующего в процедуре применения мер дисциплинарного воздействия.

4.14. Отягчающими дисциплинарную ответственность обстоятельствами являются:

- причинение убытков Союзу, членам Союза или иным лицам;

- совершение членом Союза нескольких дисциплинарных нарушений, повторное нарушение или продолжение совершения дисциплинарного нарушения;

- препятствование осуществлению дисциплинарного производства, в том числе непредставление информации, документов, объяснений по запросам органов, участвующих в процедуре применения мер дисциплинарного воздействия;

- некорректное поведение лица, привлекаемого к дисциплинарной ответственности, в том числе оскорбление работников Союза и членов Дисциплинарной комиссии и иных профильных органов Союза, а также выражение угроз в их адрес в случаях, если

указанные обстоятельства не являются самостоятельным основанием для применения меры дисциплинарного воздействия;

- сообщение недостоверных сведений, представление подложных документов и доказательств в процессе осуществления дисциплинарного производства;
- распространение недостоверных сведений, имеющих отношение к рассматриваемому дисциплинарному делу

4.15. Члены Дисциплинарной комиссии, участвующие в процедуре применения мер дисциплинарного воздействия, вправе принять решение об освобождении члена Союза от дисциплинарной ответственности в случае:

- малозначительность совершенного дисциплинарного нарушения;
- устранения нарушения до даты рассмотрения дисциплинарного дела и уведомление об этом Союза;
- наличия объективных уважительных причин, спровоцировавших дисциплинарное нарушение;
- иных оснований, признанных достаточными для освобождения от дисциплинарной ответственности.

В случае освобождения члена Союза от дисциплинарной ответственности дисциплинарное производство прекращается без применения мер дисциплинарного воздействия. При этом нарушителю указывается на недопустимость совершения дисциплинарных нарушений.

5. МЕРЫ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ И ПОРЯДОК ИХ ПРИМЕНЕНИЯ

5.1. Мерами дисциплинарного воздействия, применяемыми в Союзе являются:

- замечание;
- предписание об устранении выявленного нарушения;
- предупреждение;
- штраф;
- аннулирование свидетельств о допуске к работам (услугам), подтверждающих право члена Союза на выполнение определенных видов работ (услуг) в соответствии с Перечнем видов работ (услуг), утвержденным решением Общего собрания членов Союза;
- приостановление членства в Союзе;
- исключение из членов Союза.

5.2. Меры дисциплинарного воздействия могут быть основными и дополнительными. В качестве основной меры дисциплинарного воздействия могут применяться все меры, предусмотренные п 5.1. настоящего Порядка.

5.3. Мера дисциплинарного воздействия в виде штрафа может применяться в качестве дополнительной меры дисциплинарного воздействия.

5.4. За одно дисциплинарное нарушение может быть применена только одна основная мера дисциплинарного воздействия.

5.5. Исключение из членов Союза не может сопровождаться вынесением дополнительной меры дисциплинарного воздействия.

5.6. Дисциплинарное дело может быть возбуждено не позднее 3-х (трех) месяцев со дня совершения дисциплинарного нарушения или дня, когда об этом нарушении стало известно Союзу. Мера дисциплинарного воздействия может быть применена не позднее 15 (пятнадцати) рабочих дней со дня вынесения решения о применении к члену Союза таких мер.

6. УЧАСТНИКИ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ПРОИЗВОДСТВА

6.1. Участниками дисциплинарного производства являются:

- член Союза, в отношении которого возбуждено дисциплинарное производство;

- Заявитель;

- иные лица, привлеченные к дисциплинарному производству по решению Дисциплинарной комиссии.

6.2. К участию в дисциплинарном производстве могут быть привлечены должностные лица и работники органов Союза, уполномоченные эксперты и другие лица, имеющие отношение к рассмотрению дисциплинарного дела.

6.3.. Участники дисциплинарного производства, их представители вправе:

- знакомиться со всеми материалами, имеющими отношение к дисциплинарному нарушению, делать выписки из них, снимать копии;

- давать объяснения и представлять доказательства по делу о дисциплинарном нарушении;

- заявлять ходатайства и делать заявления;

- обжаловать решения органов, участвующих в процедуре применения мер дисциплинарного воздействия, в соответствии с настоящим Порядком.

6.4. Участники дисциплинарного производства и их представители обязаны:

- являться (принимать участие в заседаниях в режиме видеоконференций) по вызову органа, участвующего в процедуре применения мер дисциплинарного воздействия;

- давать объяснения об известных им фактах, имеющих значение для правильного разрешения дела;

- представлять документы по запросу органа, участвующего в процедуре применения мер дисциплинарного воздействия.

7. ДИСЦИПЛИНАРНОЕ ПРОИЗВОДСТВО

7.1. Основаниями возбуждения дисциплинарного производства являются:

- определение Дисциплинарной комиссии Союза о принятии жалобы по результатам предварительного рассмотрения мотивированной жалобы на действия (бездействие) члена Союза;

- письменное уведомление (сообщение, акт, заключение) Совета Союза, Контрольной комиссии Союза, Ревизионной комиссии, директора Союза о совершении членом Союза дисциплинарного нарушения, предусмотренного настоящим Порядком;

- решение Совета Союза о направлении материалов о дисциплинарном нарушении на рассмотрение Дисциплинарной комиссии.

7.2. Распоряжение о возбуждении дисциплинарного производства и назначении заседания Дисциплинарной комиссии подписывается Председателем Дисциплинарной комиссии или уполномоченным им членом Дисциплинарной комиссии.

В распоряжении указывается:

- дата распоряжения;

- номер дисциплинарного дела;

- основания возбуждения дисциплинарного производства;

- время и место рассмотрения дисциплинарного дела;

- права и обязанности участников дисциплинарного производства;

- сведения о необходимости представления дополнительной информации и документов.

7.3. Копия распоряжения о возбуждении дисциплинарного производства направляется участникам дисциплинарного производства не позднее, чем за 5 (пять) рабочих дней до даты заседания Дисциплинарной комиссии, на котором будет рассматриваться дисциплинарное дело.

При наличии обстоятельств, исключающих дисциплинарное производство, предусмотренных настоящим Порядком, дисциплинарное производство не возбуждается.

7.4. Дисциплинарное дело рассматривается Дисциплинарной комиссией по месту нахождения Союза, если иное не определено Дисциплинарной комиссией.

7.5. Дисциплинарное дело подлежит первичному рассмотрению в срок не более двух месяцев со дня принятия распоряжения о возбуждении дисциплинарного производства.

7.6. Неявка на заседание Дисциплинарной комиссии участников дисциплинарного производства, своевременно и надлежащим образом уведомленных о времени и месте заседания, не является препятствием для рассмотрения дисциплинарного дела в их отсутствие.

Дисциплинарная комиссия вправе рассмотреть дисциплинарное дело в отсутствие не явившихся на заседание участников дисциплинарного производства при наличии доказательств их надлежащего уведомления о времени и месте заседания.

7.7. В ходе дисциплинарного разбирательства подлежат выяснению следующие обстоятельства:

- факт совершения дисциплинарного нарушения;
- состав (совокупность объективных и субъективных признаков) дисциплинарного нарушения;

- наличие обстоятельств, смягчающих или отягчающих ответственность;

- наличие или отсутствие негативных последствий нарушения.

В случае невозможности выяснения всех необходимых обстоятельств в рамках одного заседания орган, участвующий в процедуре применения мер дисциплинарного воздействия, вправе отложить рассмотрение дела до следующего заседания.

7.8. В ходе заседания органа, участвующего в процедуре применения мер дисциплинарного воздействия, ведется протокол заседания.

Протокол подписывается председательствующим и секретарем заседания.

Орган, участвующий в процедуре применения мер дисциплинарного воздействия, вправе принять решение о ведении аудиозаписи и (или) видеозаписи заседания, которая является приложением к протоколу заседания.

7.9. Результаты рассмотрения дисциплинарного дела Дисциплинарной комиссией и принятые в результате рассмотрения решения отражаются в протоколе заседания Дисциплинарной комиссии.

По итогам рассмотрения дисциплинарного дела Дисциплинарная комиссия принимает одно из следующих решений:

- о применении одной или нескольких мер дисциплинарного воздействия – замечания, предписания, предупреждения, штрафа;

- о рекомендации Совету Союза о применении мер дисциплинарного воздействия в виде аннулирования свидетельств о допуске к работам (услугам), подтверждающих право члена Союза на выполнение определенных видов работ (услуг) в соответствии с Перечнем видов работ (услуг), утвержденным решением Общего собрания членов Союза, и исключения из членов Союза, приостановления членства в Союзе и исключения из членов Союза.

- о прекращении дисциплинарного производства.

7.10 Решение (рекомендация) о применении мер дисциплинарного воздействия в виде замечания, предписания, предупреждения, штрафа принимаются простым большинством голосов членов Дисциплинарной комиссии.

Рекомендация Совету Союза об аннулировании свидетельства о допуске к работам (услугам), подтверждающих право члена Союза на выполнение определенных видов работ (услуг) в соответствии с Перечнем видов работ (услуг), утвержденным решением Общего собрания членов Союза, приостановления членства в Союзе и исключения из членов Союза принимается квалифицированным большинством – не менее, чем 75% голосов членов Дисциплинарной комиссии.

7.11. Выписка из протокола заседания по дисциплинарному делу, содержащая решение о применении меры дисциплинарного воздействия, выдается (направляется) участникам дисциплинарного производства в течение 2 (двух) рабочих дней со дня принятия решения о применении меры дисциплинарного воздействия.

8. ОБЖАЛОВАНИЕ РЕШЕНИЙ ПО ДИСЦИПЛИНАРНЫМ ДЕЛАМ

8.1. Решения Дисциплинарной комиссии о применении (о рекомендациях к применению) мер дисциплинарного воздействия могут быть обжалованы участником дисциплинарного производства в Совет Союза в течение 10 (десяти) рабочих дней со дня получения выписки из протокола заседания Дисциплинарной комиссии.

8.2. Жалоба на решение Дисциплинарной комиссии рассматривается Советом Союза.

При рассмотрении жалобы на решение Дисциплинарной комиссии по дисциплинарному делу Совет Союза проверяет обоснованность принятого решения и его соответствие законодательству РФ и внутренним документам Союза.

Для рассмотрения жалобы на решение Дисциплинарной комиссии Совет Союза вправе:

- пригласить на заседание участников дисциплинарного производства, объяснения которых способны повлиять на объективность рассмотрения жалобы.
- запросить у участников дисциплинарного производства и приобщить к материалам дисциплинарного дела дополнительную информацию и доказательства;
- рассмотреть жалобу без участия заявителя и других участников дисциплинарного производства.

8.3. Совет Союза рассматривает жалобу на решение Дисциплинарной комиссии, поступившую в соответствии с настоящим Порядком, на ближайшем заседании Совета Союза при условии, что жалоба поступила не позднее, чем за 10 (десять) рабочих дней до даты заседания Совета Союза.

8.4. В случае приглашения на заседание Совета Союза участников дисциплинарного производства жалоба на решение Дисциплинарной комиссии рассматривается на ближайшем очном заседании Совета Союза при условии, что жалоба поступила не позднее, чем за 10 (десять) рабочих дней до даты проведения очного заседания Совета Союза.

8.5. Совет Союза по результатам рассмотрения жалобы на решение Дисциплинарной комиссии вправе принять одно из следующих решений:

- оставить решение Дисциплинарной комиссии без изменения, жалобу без удовлетворения;
- отменить решение Дисциплинарной комиссии полностью или в части и принять новое решение по делу;
- отменить решение Дисциплинарной комиссии и направить дело на новое рассмотрение;
- отменить решение Дисциплинарной комиссии и прекратить дисциплинарное производство.

Решение Совета Союза, принятое по результатам рассмотрения жалобы, вступает в силу немедленно, является окончательным и направляется участникам дисциплинарного производства в течение 7 (семи) рабочих дней.

8.6. Решение Совета Союза о применении меры дисциплинарного воздействия, а также решение, принятое по результатам рассмотрения жалобы на решение Дисциплинарной комиссии, могут быть оспорены в судебном порядке.

9. ИСПОЛНЕНИЕ РЕШЕНИЙ О ПРИМЕНЕНИИ МЕР ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ

9.1. Решение о применении мер дисциплинарного воздействия, принятое в соответствии с настоящим Порядком, является обязательным для всех членов Союза, Совета Союза, директора Союза и иных должностных лиц органов Союза.

9.2. Сведения о применении мер дисциплинарного воздействия вносятся в Реестр членов Союза в течение 7 (семи) рабочих дней с момента вступления в силу решения о применении меры дисциплинарного воздействия.

9.3. Сроки, связанные с устранением нарушения, применением мер дисциплинарного воздействия и их исполнением, могут устанавливаться решением Дисциплинарной комиссии или Советом Союза.

9.4. Исполнение предписания об устранении нарушения осуществляется в порядке и сроки, установленные в решении Дисциплинарной комиссии.

Член Союза, к которому применена мера дисциплинарного воздействия в виде предписания об устранении нарушений, обязан письменно уведомить Совет Союза об исполнении предписания.

9.5. Контроль за исполнением предписания об устранении нарушений членом Союза возлагается на должностное лицо (орган) Союза, направившее в Дисциплинарную комиссию уведомление (сообщение, акт, заключение) о совершении членом Союза дисциплинарного нарушения.

В случае возбуждения дисциплинарного производства по жалобе контроль за исполнением предписания об устранении нарушений членом Союза возлагается на должностное лицо (орган) Союза, указанный в решении Дисциплинарной комиссии.

9.6. Решение о применении мер дисциплинарного воздействия в виде предписания считается исполненным в полном объеме после устранения всех выявленных нарушений.

9.7. Неисполнение предписания в установленные сроки является самостоятельным основанием для применения мер дисциплинарного воздействия к члену Союза.

9.8. Штраф, наложенный на члена Союза, подлежит уплате в срок, установленный в решении Дисциплинарной комиссии.

Денежные средства, полученные Союзом в результате оплаты штрафа, подлежат зачислению на соответствующий счет Союза.

9.9. Исполнение решения об уплате штрафа приостанавливается в случае обжалования решения о его наложении.

В том случае, если решением Совета Союза жалоба будет оставлена без удовлетворения, а решение Дисциплинарной комиссии без изменения, штраф должен быть оплачен в течение 5 банковских дней с момента получения членом Союза решения Совета Союза

9.10. Решение о применении мер дисциплинарного воздействия в виде штрафа считается исполненным после уплаты штрафа в полном объеме

9.11. Дисциплинарная комиссия с учетом финансового положения члена Союза, привлеченного к дисциплинарной ответственности, и иных заслуживающих внимания обстоятельств, вправе принять решение об отсрочке исполнения решения о наложении штрафа.

Вопрос о предоставлении отсрочки рассматривается Дисциплинарной комиссией на основании письменного заявления члена Союза, которое должно быть подано в течение 10 (десяти) рабочих дней со дня вынесения решения о наложении штрафа.

Отсрочка не может превышать шести месяцев со дня вынесения решения о привлечении члена Союза к дисциплинарной ответственности.

9.12. Лицо, в отношении которого вынесено решение об аннулировании свидетельств о допуске к работам (услугам), подтверждающих право члена Союза на

выполнение определенных видов работ (услуг) в соответствии с Перечнем видов работ (услуг), утвержденным решением Общего собрания членов Союза, и приостановлении членства в Союзе, обязано в срок, установленный Советом Союза, устранить выявленные нарушения и письменно сообщить об этом в Совет Союза.

Факт устранения в пределах указанного срока всех нарушений, явившихся основанием для применения меры дисциплинарного воздействия в виде аннулирования свидетельств о допуске к работам (услугам) и приостановления членства в Союзе является основанием для принятия Советом Союза решения о выдаче новых свидетельств о допуске к работам (услугам) и восстановлении членства в Союзе.

9.13. Контроль за устранением членом Союза нарушений, являющихся основанием для аннулирования свидетельств о допуске к работам (услугам) и приостановления членства, возлагается на должностное лицо (орган) Союза, направившее в Дисциплинарную комиссию уведомление (сообщение, акт) о совершении членом Союза дисциплинарного нарушения.

9.14. Не устранение нарушений, явившихся основанием для аннулирования свидетельств о допуске к работам (услугам) и приостановления членства в Союзе в течение срока, установленного Советом Союза, влечет исключение из членов Союза.

9.15. Советом Союза в течение 7 (семи) рабочих дней по истечении срока, установленного Советом Союза для устранения членом Союза нарушений, явившихся основанием для аннулирования свидетельств о допуске к работам (услугам) и приостановления членства в Союзе в течение срока, обязан принять решение о выдаче новых свидетельств о допуске к работам (услугам) и восстановлении членства в Союзе, либо об исключении из членов Союза.

9.16. Членство в Союзе лица, в отношении которого Совет Союза вынес решение о его исключении из членов Союза, прекращается с момента вступления в силу решения Совета Союза.

В течение 7 рабочих дней со дня, следующего за днем вступления в силу решения об исключении из членов Союза, директор Союза вносит соответствующие сведения в Реестр членов Союза.

9.17. Исполнение решения о применении мер дисциплинарного воздействия прекращается досрочно в случаях:

- внесения изменений и дополнений в действующее законодательство, настоящий Порядок, отменяющих дисциплинарную ответственность за соответствующее деяние;
- прекращения членства в Союзе лица, привлеченного к дисциплинарной ответственности;
- отмены решения.

9.18. После вступления в силу решения о применении меры (мер) дисциплинарного воздействия информация о применении к члену Союза меры (мер) дисциплинарного воздействия подлежит раскрытию путем опубликования на сайте Союза в установленные законодательством Российской Федерации или (при отсутствии сроков в законодательстве) внутренними документами Союза сроки.

10. МЕРЫ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ ЗА ОТДЕЛЬНЫЕ ДИСЦИПЛИНАРНЫЕ НАРУШЕНИЯ

10.1. Несоблюдение требования о письменном уведомлении Союза об изменении содержащихся в Реестре членов Союза сведений в течение срока, установленного внутренними документами Союза, влечет вынесение замечания, предписания об устранении нарушения, предупреждения и (или) наложение штрафа в размере от 1000 до 2000 рублей.

10.2. Нарушение требований законодательства Российской Федерации, лицензионных требований, требований стандартов Союза, условий членства в Союзе,

Устава и внутренних документов Союза, выявленных в ходе контроля деятельности члена Союза влечет вынесение предписания об устранении выявленных нарушений, предупреждения, наложение на члена Союза штрафа в размере от 2000 до 15000 рублей, приостановление членства в Союзе, исключение из членов Союза.

10.3. Несоблюдение лицензионных требований о численности работников, являющихся работниками на основании трудовых договоров, установленного положениями о лицензировании, а также требований о прохождении обучения по программам повышения квалификации влечет приостановление членства в Союзе

10.4. Невыполнение решений органов управления Союзом, решений, предписаний и/или обязательных указаний специализированных органов Союза, принятых в пределах их компетенции, влечет вынесение предупреждения, наложение штрафа от 2000 до 15000 рублей, приостановление членства в Союзе, исключение из членов Союза.

10.5. Непредставление, несвоевременное представление отчетности, представление недостоверной отчетности, обязательность представления которой установлена внутренними документами Союза, влечет вынесение замечания, предписания об устранении нарушения, предупреждения или наложение штрафа в размере от 2000 до 10000 рублей, приостановление членства в Союзе, исключение из членов Союза.

10.6. Непредставление или несвоевременное представление информации и/или документов по требованию уполномоченных органов и должностных лиц Союза влечет вынесение замечания, предписания, предупреждения, наложение штрафа в размере от 2000 до 15000 рублей.

Повторное совершение указанного нарушения, а равно совершение указанного нарушения с нанесением ущерба Союзу и (или) членам Союза влечет наложение штрафа в размере от 2000 до 15000 рублей, приостановление членства в Союзе, исключение из членов Союза.

10.7. Предоставление недостоверной или вводящей в заблуждение информации и документов в Союз и (или) членам Союза влечет вынесение замечания, предписания об устранении нарушения, предупреждения.

Повторное совершение нарушения, а равно совершение указанного нарушения с нанесением ущерба Союзу и (или) членам Союза влечет наложение штрафа в размере от 2000 до 15000 рублей, приостановление членства в Союзе, исключение из членов Союза.

10.8. Неуплата и/или просрочка уплаты членских и/или иных обязательных взносов и платежей, уплата которых предусмотрена Уставом и внутренними документами Союза, более одного квартала, влечет вынесение замечания, предупреждения и (или) наложение штрафа в размере от 2000 до 5000 рублей.

Неуплата членских и/или иных обязательных взносов и платежей, более двух кварталов, влечет приостановление членства в Союзе.

Неуплата и/или просрочка уплаты членских и/или иных обязательных взносов и платежей более трех кварталов или совершенная повторно влечет исключение из членов Союза.

10.8. Проявление неуважения к органам и должностным лицам Союза при исполнении ими своих полномочий влечет вынесение замечания, предупреждения и (или) наложение штрафа в размере от 1000 до 5000 рублей.

10.9. Разглашение информации, которая в соответствии с законодательством РФ, внутренними документами Союза является конфиденциальной, в том числе составляющей коммерческую тайну, влечет вынесение предупреждения, наложение штрафа в размере от 5000 до 15000 рублей, исключение из членов Союза.

11. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

11.1. Настоящее Положение вступает с момента подписания протокола Общего собрания членов Саморегулируемой организации Союз организаций

«Автоматизированные системы безопасности», на котором настоящее Положение было утверждено.

11.2. Изменения в настоящее Положение вносятся Общим собранием членов Союза по предложению Совета Союза, директора Союза, либо члена (группы членов) Союза.

11.3. Настоящее Положение не может противоречить действующему законодательству Российской Федерации и Уставу Союза.

11.4. Все вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются действующим законодательством и нормативно-правовыми актами Российской Федерации, Уставом и иными внутренними документами Союза, обязательными для исполнения всеми членам Союза и органами Союза.

11.5. Совет Союза вправе принять решение о направлении в лицензирующие органы сведения о нарушении членом Союза лицензионных требований для принятия ими мер в отношении члена Союза соответствии с действующим.

Председатель Совета Союза СРО Союз «АСБ»

С.В. Дёмин